

RECRUTER par les Soft Skills

Pourquoi les recrutements ne fonctionnent pas? Pourquoi les collaborateurs ne restent pas? Pour recruter, les seules compétences techniques ne suffisent plus. Intégrer dans la politique RH les Soft skills, ou compétences comportementales, fait, souvent, la différence.

Pour adapter le programme à vos objectifs, un diagnostic et/ou QCM sera établi avant l'entrée en formation

OBJECTIFS :

Savoir définir les soft skills
Mettre en place une méthode de recrutement
Mettre le savoir être au cœur de l'organisation

INFORMATIONS :

Durée : 1 Journée (possibilité de séquencer)

Horaires : 7 h à répartir

Prérequis : Aucun

Public visé : Dirigeant, Manager, RH, chargé de recrutement

Effectif : 8 personnes maxi

Lieu : Sur site ou à distance

Format : Inter ou Intra



MOYENS PEDAGOGIQUES :

Travail de groupe - Plateforme collaborative -
Expérimentation - Alternance de cours théoriques et cas pratiques - Partages d'expériences - Interactions individuelles - Serious play - Ateliers créatifs

TARIF : Sur devis

Evaluation des connaissances assurée au début et tout au long de la formation par des exercices d'applications

PROGRAMME :

Les fondamentaux des soft skills
Définir des valeurs
Définir des objectifs
Les facteurs de motivation
Donner du sens - une vision

Travailler ensemble

Comprendre les peurs et les freins
Utiliser la curiosité et la créativité
Résolution de problèmes
Adapter son comportement à la situation
La gestion du temps
Faire preuve d'audace

Faire émerger le positif

Mieux connaître les ressources personnelles et savoir les déceler
Développer l'aptitude d'écoute
Développer l'empathie
Etablir une communication positive
L'intelligence émotionnelle ou la gestion des émotions
Canaliser le stress
L'esprit d'entreprendre



VOTRE CONTACT : **Sandrine Malmaison** - 0607674727 - kermaconcept@gmail.com