

## ADAPTER son management à l'entreprise de demain

Que ce soit au travers de questions liées à l'amélioration de la performance, à des changements d'organisation du travail ou à la prévention des risques professionnels, le **management** est à la fois pointé comme une source de dysfonctionnements et comme un levier d'action. Cette formation propose des méthodes et outils qui permette de se positionner et s'adapter.

*Pour adapter le programme à vos objectifs, un diagnostic et/ou QCM sera établi avant l'entrée en formation*

### OBJECTIFS :

Savoir déterminer des objectifs  
Connaitre les outils participatifs  
Savoir gérer la transversalité  
Savoir se positionner

### INFORMATIONS :

**Durée :** 2 Journées (possibilité de séquencer)  
**Horaires :** 14 h à répartir  
**Prérequis :** Aucun  
**Public visé :** Manager, dirigeant  
**Effectif :** 10 personnes maxi  
**Lieu :** Sur site ou à distance  
**Format :** Inter ou Intra



### MOYENS PEDAGOGIQUES :

Travail de groupe - Plateforme collaborative -  
Expérimentation - Alternance de cours  
théoriques et cas pratiques - Partages  
d'expériences - Interactions individuelles -  
Serious play - Ateliers créatifs

### TARIF : Sur devis

Evaluation des connaissances assurée au  
début et tout au long de la formation par des  
exercices d'applications

### PROGRAMME :

#### Adapter le management aux collaborateurs

Analyser mon management  
Définir mes axes de changement  
Donner du sens – une vision  
Utiliser la curiosité et la créativité  
Comprendre les peurs et les freins  
Adapter son comportement à la situation  
Les fondamentaux des soft skills

#### Transformer mon management

Le management participatif  
L'intelligence collective  
Définir des valeurs  
Les facteurs de motivation  
Le co-développement  
Développer l'aptitude d'écoute  
Développer l'empathie  
Le management agile  
Favoriser la transversalité  
Déléguer  
Favoriser l'autonomie et les initiatives



VOTRE CONTACT : **Pauline Puzin** – 0659191370 – pauline@kermaconcept.com

www.kermaconcept.com