

Entretien individuel OUTIL de management

Imposé par la loi à raison d'au moins une fois tous les deux ans, l'entretien individuel n'a pas toujours bonne réputation. Il est temps de changer son regard et de considérer l'entretien professionnel comme un outil de dialogue et de management.

Pour adapter le programme à vos objectifs, un diagnostic et/ou QCM sera établi avant l'entrée en formation

OBJECTIFS :

Savoir utiliser l'entretien dans son management
Savoir identifier les besoins des collaborateurs
Savoir faire partager une vision

INFORMATIONS :

Durée : 1 Journée (possibilité de séquencer)
Horaires : 7 h à répartir
Prérequis : Aucun
Public visé : Manager, dirigeant, RH
Effectif : 8 personnes maxi
Lieu : Sur site ou à distance
Format : Inter ou Intra



MOYENS PEDAGOGIQUES :

Travail de groupe - Plateforme collaborative -
Expérimentation - Alternance de cours
théoriques et cas pratiques - Partages
d'expériences - Interactions individuelles -
Serious play - Ateliers créatifs

TARIF : Sur devis

Evaluation des connaissances assurée au début et tout au long de la formation par des exercices d'applications

PROGRAMME :

Identifier les enjeux

Identifier les besoins
Analyser les freins.
Anticiper les impacts sur les comportements et la motivation.
Prendre en compte les perceptions

Déterminer les objectifs

Envisager les conséquences du changement.
Intelligence collective
Partager une vision
Aider les acteurs dans le processus

Utiliser les leviers d'action du manager

Communiquer à bon escient
Ecoute active
Empathie
Favoriser les échanges et les rendre facteurs de progrès
Utilisation d'outils facilitateurs



VOTRE CONTACT : **Pauline Puzin** – 0659191370 – pauline@kermaconcept.com

www.kermaconcept.com