

## RECRUTER par les Soft Skills

Pourquoi les recrutements ne fonctionnent pas? Pourquoi les collaborateurs ne restent pas? Pour recruter, les seules compétences techniques ne suffisent plus. Intégrer dans la politique RH les Soft skills, ou compétences comportementales, fait, souvent, la différence.

*Pour adapter le programme à vos objectifs, un diagnostic et/ou QCM sera établi avant l'entrée en formation*

### OBJECTIFS :

Savoir définir les soft skills  
Mettre en place une méthode de recrutement  
Mettre le savoir être au cœur de l'organisation

### INFORMATIONS :

**Durée :** 1 Journée (possibilité de séquencer)

**Horaires :** 7 h à répartir

**Prérequis :** Aucun

**Public visé :** Dirigeant, Manager, RH, chargé de recrutement

**Effectif :** 8 personnes maxi

**Lieu :** Sur site ou à distance

**Format :** Inter ou Intra



### MOYENS PEDAGOGIQUES :

Travail de groupe - Plateforme collaborative -  
Expérimentation - Alternance de cours théoriques et cas pratiques - Partages d'expériences - Interactions individuelles - Serious play - Ateliers créatifs

**TARIF :** Sur devis

Evaluation des connaissances assurée au début et tout au long de la formation par des exercices d'applications

### PROGRAMME :

Les fondamentaux des soft skills  
Définir des valeurs  
Définir des objectifs  
Les facteurs de motivation  
Donner du sens – une vision

#### Travailler ensemble

Comprendre les peurs et les freins  
Utiliser la curiosité et la créativité  
Résolution de problèmes  
Adapter son comportement à la situation  
La gestion du temps  
Faire preuve d'audace

#### Faire émerger le positif

Mieux connaître les ressources personnelles et savoir les déceler  
Développer l'aptitude d'écoute  
Développer l'empathie  
Etablir une communication positive  
L'intelligence émotionnelle ou la gestion des émotions  
Canaliser le stress  
L'esprit d'entreprendre



VOTRE CONTACT : **Pauline Puzin** – 0659191370 – pauline@kermaconcept.com