

L'offre d'immersion nous permet de vous proposer un accompagnement au plus près des besoins de l'équipe.

Elle permet aux formatrices et formatrices d'appréhender l'hétérogénéité du groupe pour s'y adapter davantage.

Cette phase permet également de créer, en amont des interventions, un climat de confiance et de dialogue avec l'équipe.

Il est essentiel que les 3 parties soient en accord avec le processus (Direction/RH, équipe observée, intervenante(s) Kerma), pour en assurer l'efficacité.

OBJECTIFS :

S'imprégner des valeurs et du fonctionnement du groupe



INFORMATIONS :

Durée : En fonction de la taille du groupe et des besoins identifiés

Immersion en 3 phases :

Observation : temps passé dans les locaux à observer le collectif, les liens et interactions. Identification des points bloquants.

Entretien individuel (optionnel) : Permet à chacun de s'exprimer en toute confidentialité sur des éléments parfois plus personnel. L'intérêt de cette phase varie selon les thématiques.

Synthèse écrite (hors éléments personnels issus des entretiens individuels) et préconisation

A la suite de cette cession d'immersion une proposition d'accompagnement par la formation et/ou la facilitation vous sera proposée comme plan d'action.



VOTRE CONTACT : **Pauline Puzin** – 0659191370 – pauline@kermaconcept.com